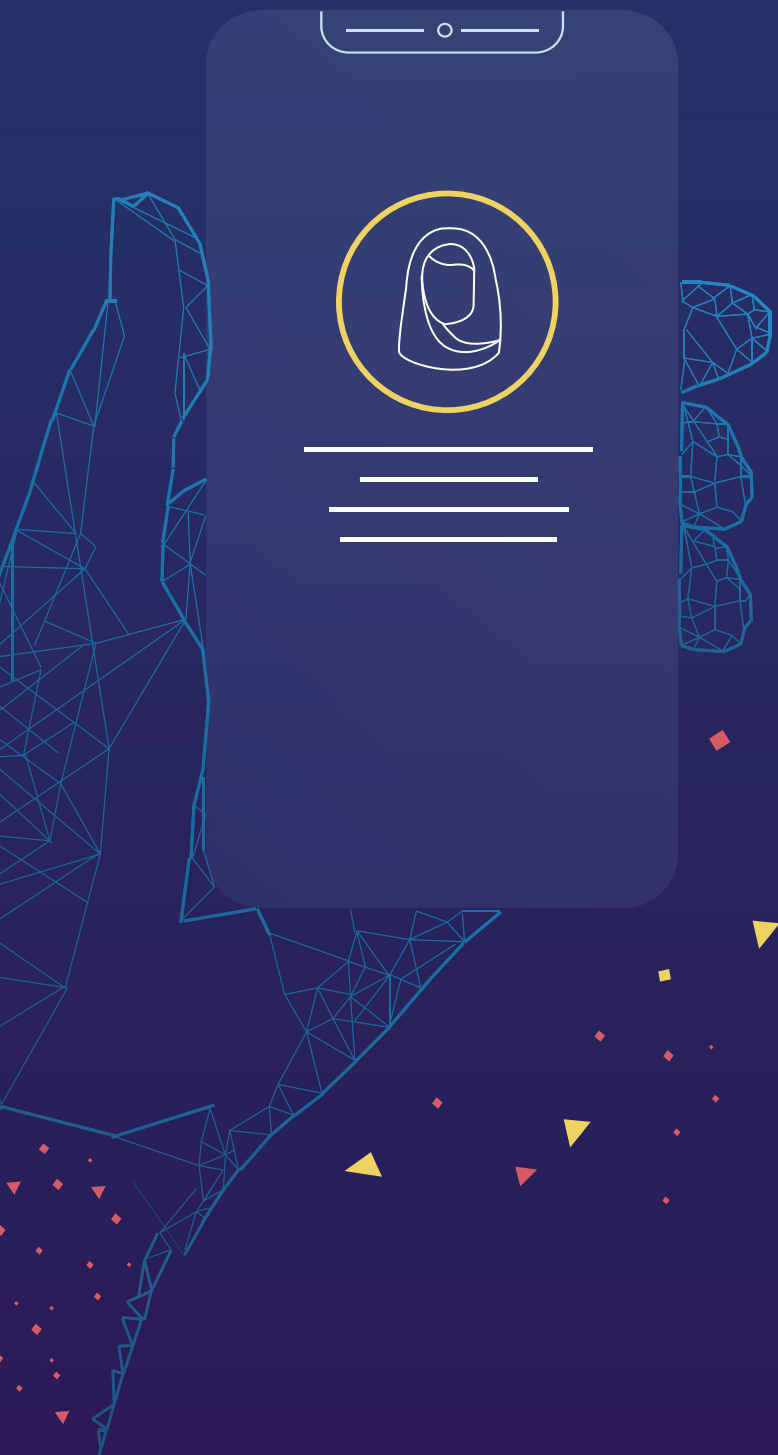
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

العمل عن بعد

برنامج
العمل عن بعد

النسخة الخاصة بالشركات وأصحاب الأعمال



© 2019 دليل برنامج العمل عن بعد – الإصدار الأول

وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

العمل عن بعد

المحتوى

01 المقدمة
02 القرار الوزاري
03 الجهات المستفيدة من البرنامج
04 أمثلة الوظائف المناسبة للعمل عن بعد
05 مزودي الخدمة و دورهم
06 شروط الإلتحاق لـ الشركات
07 خطوات التسجيل والإلتحاق لـ الشركات
08 مزايا منصة برنامج العمل عن بعد
09 تقرير مراقبة أداء العاملين عن بعد
10 التواصل

© 2019 دليل برنامج العمل عن بعد – الإصدار الأول

المبادرة

أحد المبادرات الوطنية المهمة التي أطلقتها وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بهدف تجسير الفجوة بين أصحاب الأعمال والباحثين عنها ممن تحول عدة عوائق بينهم وبين حصولهم على فرص العمل المناسبة مثل: (المواصلات والبعد الجغرافي).

بيئة العمل

من خلال بيئة عمل إلكترونية يجري من خلالها أداء الوظائف والمهام دون الحضور إلى مقر العمل .

خلق الفرص الوظيفية

يسهم البرنامج في زيادة الفرص الوظيفية، وتقديم خيار توظيف أقل تكلفة لأصحاب الأعمال، والاستفادة من الكوادر الوطنية في انحاء المملكة، بالإضافة إلى خلق فرص وظيفية للباحثين عن عمل بكافة شرائحهم .

الشرائح المستفيدة

إناث وذوي الاحتياجات والذكور .

© 2019 دليل برنامج العمل عن بعد - الإصدار الأول

الرؤية

تنمية الموارد البشرية ورفع انتاجيتها، وتوسيع خياراتها في اكتساب المعارف والمهارات والخبرات مع توفير فرص العمل الملائمة والكافية للعمالة الوطنية، للحد من البطالة.

الأهداف

- خلق فرص وظيفية للعاملين الذين يواجهون حواجز تعرقل دخولهم لسوق العمل (المواصلات البعد الجغرافي وغيره).
- تقديم خيار توظيف أقل تكلفة لأصحاب الأعمال.
- توزيع التنمية الاقتصادية عن طريق توفير فرص وظيفية في المناطق الغير رئيسية. تنظيم وتحفيز سوق العمل من خلال تأهيل واعتماد مزودو الخدمات لتقديم أفضل الخدمات والأنظمة لتطبيق العمل عن بعد .

© 2019 دليل برنامج العمل عن بعد - الإصدار الأول

القرار الوزاري لتنظيم العمل عن بعد

رقم (792) بتاريخ 12 - 2 - 1436 هـ

- أن تكون طبيعة العمل يمكن تأديتها من خلال وسائل الاتصال وتقنية المعلومات.
- أن يلتزم العامل عن بعد باشتراطات القرار الوزاري رقم 792.
- أن يلتزم صاحب العمل باشتراطات القرار الوزاري رقم 792.
- يحق لصاحب العمل توظيف للعمل "عن بعد " بدوام كامل أو جزئي .
- يجوز باتفاق أن يتحول العامل الذي يؤدي عمله في مكان العمل الأساسي إلى عامل يؤدي عمله "عن بعد".
- يجوز أن يكون وقت العمل "عن بعد " في غير أوقات العمل المعتمدة بالمنشأة .
- يقتصر احتساب العاملين " عن بعد" في برنامج تحفيز المنشآت لتوطين الوظائف (نطاقات) على المرأة السعودية العاملة والأشخاص ذوي الإعاقة السعوديين من الرجال والنساء الذين لا.تمنعهم اعاقتهم من أداء عمل معين .

© 2019 دليل برنامج العمل عن بعد – الإصدار الأول

تعديل القرار الوزاري لتنظيم العمل عن بعد

رقم (792) بتاريخ 28 - 12 - 1438 هـ

- يتم احتساب السعوديين العاملين "عن بعد" من الأشخاص ذوي الإعاقة بواحد في نسبة التوطين المحتسبة ضمن برنامج "نطاقات".

© 2019 دليل برنامج العمل عن بعد – الإصدار الأول

المنشآت وأصحاب الأعمال

- تقليل التكاليف المرتبطة بالتوظيف (بنسبة تصل الى 25% سنويا).
- الاستفادة من الكوادر المتواجدة في مدن المملكة.
- زيادة إنتاجية الموظفين.
- تنظيم ومراقبة الأداء.

الباحث عن عمل

الباحث عن عمل

- زيادة فرص العمل وتنوعها.
- توفير تكلفة المواصلات والتنقل.
- مرونة في زمان ومكان العمل.

العاملين من الاشخاص ذوي الاعاقة

- ادماج العاملين من الاشخاص ذوي الاعاقة ضمن سوق العمل.
- خلق فرص مناسبة.
- تخفيف عناء التنقل للعمل بشكل يومي.

© 2019 دليل برنامج العمل عن بعد - الإصدار الأول

المجتمع

المجتمع

- لم شمل الأسرة واستقرارها.
- انخفاض نسبة البطالة.
- دعم وتمكين المرأة.
- تخفيف حركة المرور.
- الإسهام في تقليل الهجرة للمدن الكبيرة.

© 2019 دليل برنامج العمل عن بعد - الإصدار الأول

من هم مزودي الخدمة؟

هي شركات معتمدة ومتعاقدة مع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، هذه الشركات متخصصة في مجال تقديم الحلول والخدمات التقنية والإلكترونية والمساندة للعمل عن بُعد، وبناء وتجهيز وتشغيل أنظمة و برامج العمل عن بُعد، ولديها الكوادر والخبرات المؤهلة والقادرة على إنشاء وتجهيز وتفعيل برنامج العمل عن بُعد

دور مزودي الخدمة والقيم المضافة

- الربط مع بوابة العمل عن بعد
- استقطاب وتدريب العاملين
- توفير أنظمة قياس ومراقبة الإنتاجية
- تقديم الخبرة التقنية والتشغيلية لدعم أصحاب الأعمال
- تقديم تقارير شهرية للمسجلين في العمل عن بعد (معايير الأداء

© 2019 دليل برنامج العمل عن بعد - الإصدار الأول

شروط الإلتحاق للشركات :

1. رقم المنشأة المسجل لدى وزارة العمل.
2. سجل تجاري.
3. رقم بوليصة التامين الطبي.
4. شهادة التأمينات الاجتماعية.
5. التسجيل في بوابة العمل عن بعد.
6. عقد بين الشركة وأحد مزودين الخدمة المعتمدين للبرنامج (خاص للمنشآت الصغيرة والمتوسطة).

© 2019 دليل برنامج العمل عن بعد - الإصدار الأول

خطوات التسجيل لـ الشركات :

الضغط على ايقونة تسجيل خيار الأعمال - صاحب عمل.

تعبئة ملف المنشأة .

قم بتعبئة البيانات المطلوبة ثم أضغط على خيار مزود الخدمة .

قم بالتعاقد مع مزود خدمة ثم الضغط على ايقونة الإعلان عن وظيفة.

اضغط على أضافة مشروع جديد .

يمكنك الإعلان عن الوظيفة وستظهر بالملف التعريفي، أو يمكنك توكيل مزود الخدمة بالبحث عن عاملين عن بعد (بحسب العقد المبرم بين الطرفين).

© 2019 دليل برنامج العمل عن بعد – الإصدار الأول

مزايا منصة برنامج العمل عن بعد :

- المنصة الرسمية لطرح وظائف للعمل عن بعد والإعلان عنها
- البحث عن الكوادر الوطنية من جميع مناطق المملكة بمختلف مجالاتهم
- سهولة احتساب الموظفين في نطاقات عبر تسجيلهم عن طريق البوابة
- تعقب أداء الموظفين عبر برامج تقنية مصممة بأفضل التقنيات
- المنصة الوحيدة لاختيار مزودين خدمة معتمدين لدى وزارة العمل

أمثلة للوظائف المناسبة للعمل عن بعد

أي وظيفة يمكن أدائها عن طريق وسائل الاتصال وتقنية المعلومات

- مترجم
- مسؤول علاقات عامة
- محرر خطابات
- سمسار الأسهم المالية
- محامي
- مصمم جرافيك
- مندوب مبيعات
- مهندس معماري
- مستشار
- مبرمج حاسب آلي
- مراجع صحي
- معلم خصوصي

© 2019 دليل برنامج العمل عن بعد - الإصدار الأول

يتكون التقرير من 22 نقطة.. من أبرزها:

- المهام الموكلة
- المهام المنجزة
- الراتب
- نوع العمل (دوام كامل - جزئي)
- مستوى النشاط
- الإجازات السنوية
- عدد ساعات العمل
- عدد مرات تسجيل الدخول والخروج
- أيام العمل المتفق عليها
- المدينه \ المنطقة

© 2019 دليل برنامج العمل عن بعد - الإصدار الأول

www.teleworks.sa

info@teleworks.sa

920002654

© 2019 دليل برنامج العمل عن بعد - الإصدار الأول