







# المحتوى

01	المقدمة
02	القرار الوزاري
03	الجهات المستفيدة من البرنامج
04	أمثلة الوظائف المناسبة للعمل عن بعد
05	شروط الإلتحاق للعاملين عن بعد
06	خطوات التسجيل والإلتحاق للعاملين عن بعد
07	مزايا منصة برنامج العمل عن بعد
08	التواصل





أحد المبادرات الوطنية المهمة التي أطلقتها وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بهدف تجسير الفجوة بين أصحاب الأعمال والباحثين عنها ممن تحول عدة عوائق بينهم وبين حصولهم على فرص العمل المناسبة مثل: ( المواصلات والبعد الجغرافي ).



من خلال بيئة عمل إلكترونية يجري من خلالها أداء الوظائف والمهام دون الحضور إلى مقر العمـل.



### خلق الفرص الوظيفية

يسهم البرنامج في زيادة الفرص الوظيفية، وتقديم خيار توظيف أقل تكلفة لأصحاب الأعمال، والاستفادة من الكوادر الوطنية في انحاء المملكة، بالإضافة إلى خلق فرص وظيفية للباحثين عن عمل بكافة شرائحهـم.



# الشرائح المستفيدة

إناث وذوي الاحتياجات والذكور .





# الرؤية

تنمية الموارد البشرية ورفع انتاجيتها، وتوسيع خياراتها في اكتساب المعارف والمهارات والخبرات مع توفير فرص العمل الملائمة والكافية للعمالة الوطنية، للحد من البطالة.



# الأهداف

- خلق فرص وظیفیة للعاملین الذین یواجهون حواجز تعرقل دخولهم لسوق العمل (المواصلات البعد الجغرافی وغیره).
  - تقديم خيار توظيف أقل تكلفة لأصحاب الأعمال.
- توزيع التنمية الاقتصادية عن طريق توفير فرص وظيفية في المناطق الغير رئيسية. تنظيم وتحفيز سوق العمل من خلال تأهيل واعتماد مزودو الخدمات لتقديم أفضل الخدمات والأنظمة لتطبيق العمل عن بعد .

### القرار الوزاري لتنظيم العمل عن بعد

رقم ( 792 ) بتاريخ 12 - 2 - 1436 هـ

- أن تكون طبيعة العمل يمكن تأديتها من خلال وسائل الاتصال وتقنية المعلومات.
  - ◘ أن يلتزم العامل عن بعد باشتراطات القرار الوزاري رقم 792.
  - 🧿 أن يلتزم صاحب العمل باشتراطات القرار الوزاري رقم 792.
  - 🔾 يحق لصاحب العمل توظيف للعمل "عن بعد " بدوام كامل أو جزئي .
- ◘ يجوز باتفاق أن يتحول العامل الذي يؤدي عمله في مكان العمل الأساسي إلى عامل يؤدي عمله "عن بعد".
  - 🔾 يجوز أن يكون وقت العمل "عن بعد " في غير أوقات العمل المعتمدة بالمنشأة .
  - يقتصر احتساب العاملين " عن بعد" في برنامج تحفيز المنشآت لتوطين الوظائف (نطاقات) على المرأة السعودية العاملة والأشخاص ذوي الإعاقة السعوديين من الرجال والنساء الذين لا.تمنعهم اعاقتهم من أداء عمل معين .



# تعديل القرار الوزاري لتنظيم العمل عن بعد

رقم ( 792 ) بتاريخ 28 - 12 - 1438 هـ

يتم احتساب السعوديين العاملين "عن بعد" من الأشخاص ذوي الإعاقة بواحد في نسبة التوطين
المحتسبة ضمن برنامج "نطاقات".





# المنشآت وأصحاب الأعمال

- تقليل التكاليف المرتبطة بالتوظيف (بنسبة تصل الى %25 سنويا ).
  - الاستفادة من الكوادر المتواجدة في مدن المملكة .
    - زيادة إنتاجية الموظفين.
      - تنظيم ومراقبة الأداء.



# الباحث عن عمل

#### الباحث عن عمل

- و زيادة فرص العمل وتنوعها.
- توفير تكلفة المواصلات والتنقل.
  - مرونة في زمان ومكان العمل.

#### العاملين من الاشخاص ذوى الاعاقة

- ادماج العاملين من الاشخاص ذوي الاعاقة ضمن سوق العمل .
  - خلق فرص مناسبة.
  - تخفيف عناء التنقل للعمل بشكل يومي .





#### المجتمع

- لم شمل الأسرة واستقرارها.
  - انخفاض نسبة البطالة.
    - دعم وتمكين المرأة.
    - تخفيف حركة المرور .
- الإسهام في تقليل الهجرة للمدن الكبيرة .



# شروط الإلتحاق للعاملين عن بعد :

إجادة استخدام أجهزة التقنية الحديثة

(2

ان يكون عمر المتقدم من 18 الى 60 سنة

ان يکون سعودي الجنسية

(4

حساب أبشر مفعل



# خطوات التسجيل للعاملين عن بعد:



زيارة بوابة العمل عن بعد



الضغط على ايقونة تسجيل خيار الباحث عن عمل



أنشئ حسابك الإلكتروني

في البوابة

توقيع عقد عمل عن بعد عند قبول العرض الوظيفي



عند الانتهاء من السيرة الذاتية سيظهر لك ملفك التعريفي ويمكنك التقديم على الوظائف المتاحة



عند إنشاء الحساب قم ببناء سيرتك الذاتية



# مزايا منصة برنامج العمل عن بعد :





• الربط مع أبشر لتأكيد صحة البيانات المسجلة



ه الاطلاع والتقديم على وظائف عمل عن بعد









### www.teleworks.sa



info@teleworks.sa



920002654



# أمثلة للوظائف المناسبة للعمل عن بعد

أي وظيفة يمكن أدائها عن طريق وسائل الاتصال وتقنية المعلومات



مترجم





محرر خطابات



مسؤول علاقات عامة



مندوب مبيعات



مصمم جرافيك



محامی



مبرمج حاسب آلی مستشار



مراجع صحي



مهندس معماري

معلم خصوصی